

В Пресненский районный суд г. Москвы

Истец: Ш.

**Ответчик: Краснопресненское отделение
№ 1569 ОАО Сбербанк России,
адрес: 119019, г. Москва,
Никитский бульвар, д. 10**

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

*о признании незаконным увольнения по п. 7 ст. 81 Трудового кодекса РФ,
восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время
вынужденного прогула при увольнении, компенсации морального вреда*

Сообщаю Вам, что в период с 01 октября 2008 г. я, **Ш.**, работала в Краснопресненском отделении № 1569 ОАО Сбербанк России в должности старшего кассира отдела обслуживания физических лиц операционного отдела.

Копия трудовой книжки с записью о назначении на данную должность у данного работодателя приказом № 3184-к от «30» сентября 2008 г. прилагается.

До этого назначения я работала в должности кассира и старшего кассира в различных отделениях ОАО Сбербанк России в период времени с 20 февраля 2006 года.

Мой общий трудовой стаж работы кассиром исчисляется с 07 марта 2001.

11 января 2009 г. приказом № 3-к от «11» января 2009 г. я была уволена на основании **п. 7 ст. 81 ТК РФ** (расторжение трудового договора работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если

эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя).

Считаю увольнение незаконным по следующим причинам:

08 декабря 2008 года при заключении операционного дня в отделе обслуживания физических лиц операционного отдела (на правах главного отдела) Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России была выявлена недостача денежных средств в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

По данному факту службой безопасности банка была проведена комплексная проверка, с моим участием были составлены все необходимые акты.

По окончанию проверки материалы с целью решения вопроса в соответствии со ст. 143, 144 УПК РФ были направлены в ОВД Пресненского района УВД ЦАО г. Москвы.

По всем обстоятельствам, произошедшим 08 декабря 2008 года в отделе обслуживания физических лиц операционного отдела Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России, мною были даны подробные объяснения, как своему руководству, так и сотрудникам службы безопасности банка и сотрудникам ОВД. **При этом ни моя вина, ни моя причастность к данной недостаче установлены не были.**

Я считаю себя не причастной к факту данной недостачи.

Данное обстоятельство подтверждается и материалами видеозаписи, которая ведется в служебных помещениях операционного отдела Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России непрерывно.

Считаю, что, несмотря на то, что между мной и Краснопресненским отделением № 1569 ОАО Сбербанка России заключен договор о полной материальной ответственности, **я не должна нести ответственность, за недостачу, произошедшую не по моей вине.**

При этом я настаиваю на том, что **я не виновата**, в том, что произошла данная недостача.

В соответствии с **пунктом 7 части первой статьи 81** Трудового кодекса РФ работодатель вправе по своей инициативе досрочно расторгнуть трудовой договор в связи с совершением **виновных действий** работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности при условии, что:

1. работнику, согласно заключенному с ним трудовому договору, было поручено выполнение работы (трудовой функции), предусматривающей непосредственное обслуживание денежных (товарных) ценностей, и он фактически выполнял соответствующую работу, что документально подтверждено;

2. факт совершения работником **виновных действий** соответствующим образом зафиксирован в документах;

3. совершение **виновных действий** дает основание работодателю для утраты доверия к данному работнику.

В данном случае я, хотя и являлась работником, которому согласно заключенному с ним трудовому договору, было поручено выполнение работы, предусматривающей непосредственное обслуживание денежных и иных ценностей, но при этом, ни в результате служебной проверки, ни в результате проверки со стороны службы безопасности и ОВД не была установлена, **ни моя вина, ни моя причастность** к факту данной недостачи.

В соответствии с **п. 45 Постановления Пленума Верховного Суда РФ** от 17 марта 2004 г. N 2 «**О применении судами РФ Трудового Кодекса РФ**» расторжение трудового договора с работником **по пункту 7 части первой статьи 81** Трудового Кодекса РФ в связи с утратой доверия возможно только при условии, что работником совершены такие **виновные действия**, которые давали работодателю основание для утраты доверия к нему.

Факт того, что руководство Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России необоснованно подозревает меня в том, что я похитила данные средства и, что в связи с этим я была уволена на основании **п. 7 ст. 81 ТК РФ** (расторжение трудового договора работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя) **причиняет мне сильные нравственные страдания, т.е. значительный моральный вред.** Я работаю кассиром уже более 8 лет и всегда честно и добросовестно выполняла все возложенные на меня законом, трудовым договором и инструкциями должностные обязанности.

На основании вышеизложенного, в соответствии со ст. ст. 81, 391, 392 ТК РФ и руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131,132 ГПК РФ,

ПРОШУ СУД:

1. **Восстановить** меня, **Ш.** на работе в Краснопресненском отделении № 1569 ОАО Сбербанка России в должности старшего кассира отдела обслуживания физических лиц операционного отдела.
2. **Взыскать** с Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула в период с 11 января 2009 года исходя из расчета моего должностного оклада (ставки) в размере **26 000** (двадцати шести тысяч) рублей в месяц.
3. **Взыскать** с Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России в мою пользу компенсацию морального вреда в размере **30 000** (тридцати тысяч) рублей.
4. **Взыскать** с Краснопресненского отделения № 1569 ОАО Сбербанка России в мою пользу компенсацию за оплату услуг (юридические консультации, помощь при составлении заявления, представление моих

интересов в суде) адвоката Тимушева А.А. **20 000** (двадцати тысяч) рублей.

Приложения:

1. Копия трудовой книжки Ш. с записями о приеме на работу, назначении на должность и увольнении.
2. Копия трудового договора между работодателем (Краснопресненское отделение № 1569 ОАО Сбербанка России - ответчик) и работником (Ш. - истец) № 489 от 25 апреля 2008 года с дополнительным соглашением от 30 сентября 2008 года.

С уважением,

«14» января 2009 г.

Ш.